

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01. » 09. 2025 ж.

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн  
атынан Чарынбеков Мамантбек Жаанатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Назаров Жусуп Мирзамидинович ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Бесертик билими берүү бөлүмү  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
директор кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация Финанс

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн

1.09.2025-ж

Иш аяктаган күн

1.07.2026-ж

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.
- Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракети жана кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)  
(Мөөр)  
*Жамаал - Абдулмалык*  
*Т. Байыков*  
*174*

Жумушчу:  
(колу)  
*Медеров И*

Эки тараптын дареги:

*Жамаал - Абдулмалык*  
*Мамбурев Т.Р.*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01. » 09. 2025 ж.

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Нарымбетов Манантбек Кашатбекович жана 2-тарап Индиров Бектур Абдырашев ортосунда келишим түзүлөт. (иш берүүчүнүн аты, жөнү) (фамилиясы, аты, атасынын аты) Жумушка Кесептесиз башка берүүчү бөлүмүнө (кафедранын, бөлүмдүн аталышы) \_\_\_\_\_ кызматына кабыл алынат окутуучу (кызматынын, кесибинин аты) Квалификация инженер

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн

1.09.2025-жс

Иш аяктаган күн

1.07.2026-жс

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилек, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга" сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: *- түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Манас-Абад шаары*  
*Т. Бейзаков*  
*174*

Жумушчу

(колу)

Эки тараптын дареги:

*Манас-Абад шаары*  
*Р. Азизов*  
*66/20*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн  
атынан Нарынбеков Жамантбек Кокматбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Карымбаева Мухарам Айдаралиевна ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка ресептик бешими берүү башчысы  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
Окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация Экономика

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн

1.09.2025-ге

Иш аяктаган күн

1.07.2026-ге

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата “сыйлыктар боюнча комиссияга”* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: *- түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Мамат-Абад иш берүүчү.*  
*Ж. Байзенов 17.8.*

Жумушчу:

(колу)

*Мамат-Абад иш берүүчү.*  
*Кашкина 8/48*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 1 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Наринбетов Жаантбек Канатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Жочкорбаева Лотипкан Сатимбаевна ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка кесиптик билим берүү бөлүмүнө  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация аниматор тили мугалими

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 1.09.2025-ж.

Иш аяктаган күн 1.07.2026-ж.

3. Иш күнүнүн тартиби: Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кенешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат жана аткарган кызматына *жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Жаңал-Бер*  
*Пичмонбаев*  
*Баизаков*

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дареги:

*Жаңал-Бер*  
*Бадкин кодоку*  
*12.06*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 1 » 09 2025 ж.

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Нарымбетов Жаанактбек Жаанактбекович жана (иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Раманкулов Шадыбек Маматкулович ортосунда келишим түзүлөт. (фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик билим берүү бөлүмү (кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат (кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация учитель русского языка и литературы

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 1.09.2025-ж

Иш аяктаган күн 1.07.2026-ж

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга" сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Мамат*  
*М. Баизанов*  
*174*

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дареги:

*Мамат - Мамат*  
*Ж. Курманов* 15/12

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж.

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Чарынбетов Талантбек Каматбекович жана Алибаев Заширбек Абдыкаимович (иш берүүчүнүн аты, жөнү) (фамилиясы, аты, атасынын аты) 2-тарап ортосунда келишим түзүлөт. Жумушка Кесиптик билими берүү бөлүмү (кафедранын, бөлүмдүн аталышы) окутуучу кызматына кабыл алынат (кызматынын, кесипинин аты) Квалификация кыргыз тили жана адабияты

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 1.09.2025 - ж  
Иш аяктаган күн 1.07.2026 - ж

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Мамат - Абд. Бабанов*  
*М. Бабанов*



Эки тараптын дареги:

Жумушчу:

(колу)

*Мамат - Абд. шаары*  
*Шопокова 34/9 к/2*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2026 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн  
атынан Нарынбетов Маамитбек Жааматбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Арзыматов Аширбек Мааманбаевич ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик башкы берүүчү бөлүмүнө  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесипинин аты)  
Квалификация Баштапкы аскердик жана жеңил тарбия мугалими

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн

1.09.2025-ж.

Иш аяктаган күн

1.07.2026-ж.

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилек, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн кол)

(Мөөр)

Эки тараптын дареге:

Жумушчу:

(колу)

*Мамат-Абад Ибрагимов*  
*М. Баизанов*  
174

*Мамат-Абад Ибрагимов*  
*Ибрагимов Бекенов*  
1007 34

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Наринбетов Жамантбек Каматбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Наринашакова Санабар Анварматовна ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик билим берүүчү багыты  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
Окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын кесибинин аты)  
Квалификация "Бидоношка жана баалтандык билим берүүчүнүн үнү"  
адистин боюнча диталдуу адис
2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01. 09. 2025 - ж

Иш аяктаган күн 01. 09. 2026 - ж

### 3. Иш күнүнүн тартиби: Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (тологу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.
- Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

г. Маман-Мамедов  
ул. Тучковская  
район. 174

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дарегі:

г. Маман-Мамедов  
шар. Ах-мине  
ул. Достук 15.

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025-ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Каримбетов Шолонбек Канатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Абдикаяникова Виктория Курманбековна ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесептикс Билгеев Бекер  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
Окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация Бакалавр кесептикс билгеев

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01.09.2025-ж

Иш аяктаган күн 01.09.2026-ж

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толуугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда, (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кенешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Маматжол*  
*Маматжол*  
*Маматжол 174*

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дареги:

*Маматжол Абдулмеметов*  
*Маматжол 174*  
*М-174*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 1 » 09. 2015 ж.

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн  
атынан Нарынбеков Талантбек Касымбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Мамматова Аурзата Абдыжуровна өртосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесептеги бөлүмдүн бөлүмдү бөлүмдү  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
скрипты кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация инженер-механик 1-категория Техникалык

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01.09.2015-ж

Иш аяктаган күн 01.07.2016-ж

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жоптогу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Колон-Жапар*  
*Т. Байраков*  
*ноябрь 17*

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дареги:

*Октябрьский*  
*С. Юсупов*  
*ноябрь 68*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Нарзибетов Талаатбек Канатбекович жана (иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Абдирашова Жангизна Абдирашова ортосунда келишим түзүлөт. (фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик Бишми Беруш Бакумунна (кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат (кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация „Жишиз“ адистиги боюнча Дипломдуу адис

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 1. 09. 2025-ж.  
Иш аяктаган күн 1. 09. 2026-ж.

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толуугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата “сыйлыктар боюнча комиссияга”* сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Мамал-Абад*  
*М. Бабаков*  
*кол. 174*

Жумушчу:

(колу)

*Мамал-Абад*  
*Рашид ир.*  
*Ак Тилек №13*

Эки тараптын дарегі:

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 1 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн  
атынан Карашбетов Жанантбек Канатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Жаанбаева Жарууш Аманжолдиевна ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка кесиптик билим берүү  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация Кыргыз тили жана адабияты" адистиги боюнча  
дидактика адис.

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01.09.2025-ж

Иш аяктаган күн 01.07.2026-ж.

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):
- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
  - уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
  - белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
  - эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
  - иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
  - ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
  - иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
  - коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
  - университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
  - жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
  - мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
  - түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
  - коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт.
- Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга" сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.
- Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: *- түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн келү)

(Мөөр)

Маман  
шаары.  
Ш. Байзаков 174.

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дареги:

Сузак району  
Барпы а/о, Мөөр-Көмө  
так ачкыч, Үсөнов Ж.З.

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Нориевбеков Жалалбек Канатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Ибрагимова Гулзаат Абдишариповна ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик билим берүү бөлүмү  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
Окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация "метметастик"

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01.09.2025-ж.

Иш аяктаган күн 01.07.2026-ж.

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (тологу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

Эки тараптын дареги:

Жумушчу:

(колу)

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 1 » 09. 2025ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Наркыбетов Мамантбек Жанатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Мамасадыр кызы Жамалсей ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик билим берүү бөлүмү  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесипинин аты)  
Квалификация Физика - математикалык билим берүү

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн

1. 09. 2025-ж

Иш аяктаган күн

1. 07. 2026-ж

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Мамат - Абд. Мамат*  
*Т. Байзаков*  
*174*

Жумушчу:

(колу)

*Мамат - Абд. Мамат*  
*Мамат кы 34/49*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2015 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Наринбетов Жамантбек Канатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Жунамазанова Элиза ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка кесепеттик билим берүү бөлүмү  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация математика мугалими

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01.09.2015  
Иш аяктаган күн 01.07.2016

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):
- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
  - уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
  - белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толуугу менен) аткарууга;
  - эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
  - иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
  - ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
  - иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
  - коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
  - университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
  - жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
  - мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
  - түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
  - коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт.
- Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата “сыйлыктар боюнча комиссияга”* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.
- Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

г. Жамал - Абд  
ул. Жумондаев 18  
Байзаков 179

Жумушчу:

(колу)

г. Жамал - Абд  
ул. Ж. Тимур  
ул. Достук 16/17

Эки тараптын дареги:

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Наролбеков Талантбек Жомолбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Исраил кызы Аюлбай ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик билим берүү башчы  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
Окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация Жөнөшкө жана мекемелерди башкаруу

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01.09.25 ж

Иш аяктаган күн 01.07.26 ж

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (тологу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Жаага - Абд. И.*  
*Т. Байжолбеков*

Жумушчу:

(колу)

*Жаага - Абд. И.*  
*У. Курманбек*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн  
 атынан Нарынбаев Талантбек Жаңабегович жана  
 (иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
 2-тарап Житкелербаева Айгана ортосунда келишим түзүлөт.  
 (фамилиясы, аты, атасынын аты)  
 Жумушка Жеңилдик Билал Беркут Бокермур  
 (кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
Жеңилдик кызматына кабыл алынат  
 (кызматынын, кесибинин аты)  
 Квалификация Табигый жана илимий билим берүүчү/биология колледжиге

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

### Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01.09.2020

Иш аяктаган күн 01.07.26 ж

### 3. Иш күнүнүн тартиби: Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтirse, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

Эки тараптын дареги:

Жумушчу:

(колу)

*Момош - Абдураман*  
*Т. Байырагов 174*

*Мамал - Абдураман*  
*Спундеев 5*  
*Мамал - Абдураман 52/17.*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж.

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн  
атынан Чаринбетов Мамашбек Жаанатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Суетанова Айтмалсур ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик билим берүү бөлүмү  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация Социалдык-экономикалык билим берүү

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн

1.09.2025-т.

Иш аяктаган күн

1.07.2026-т.

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга" сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган сон:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.

9. Өзгөчө шарттар: келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт.

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

Маман - Абдышаар  
М. Байзаков  
174 көп

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дареги:

Маман - Абдышаар  
Спиринский к.ы. 20/1

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2024 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Нарынбеков Жалынбек Канатбекович жана (иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Рауланбекова Турсина Рауланбековна ортосунда келишим түзүлөт. (фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Жеке тик билим берүү бөлүмү (кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
Окутуучу кызматына кабыл алынат (кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация Педагогика ж-а багдалоочу билим берүүчү даярдоочу багыты боюнча "Педагогикалык бакалавр"
2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01. 09. 2025 ж

Иш аяктаган күн 01. 08. 2026 ж

### 3. Иш күнүнүн тартиби: Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):
- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
  - уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
  - белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толуугу менен) аткарууга;
  - эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
  - иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
  - ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
  - иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
  - коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
  - университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
  - жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
  - мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
  - түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
  - коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

### 5. 1чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга" сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

Мамат Абдураманов  
И. Б. Байзитов  
174

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дареги:

Облусу. Мамат Абдураманов  
району. Сузак, айылы  
Орто-Сай, Бешмурдө 1/2

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » 09 2025 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Нарошибетов Талантбек Жанатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Мунатбекова Жанар Мунатбековна ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Жесиптик Бишим Берүү Бөлүмүнө  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация Филологиялык Бишим Берүү (англис тили)

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 1.09.2025-ж.

Иш аяктаган күн 1.07.2026-ж.

3. Иш күнүнүн тартиби: Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде *майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга"* сунушталат *жана аткарган кызматына жараша* ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.
7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:
- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
  - штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
  - ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
  - ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.
8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*
9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*
10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.
11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.
12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:
- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
  - эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).
15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Жамал-Абдура*  
*Турсунбай Байыраков*  
*көз. 174*

Жумушчу:

*Жамал-Абдура*  
(колу)

Эки тараптын дареги:

*Жамал-Абдура*  
*Мир. Достук. Могол к.*  
*8 а*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 02 » 02 2026 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Нарымбетов Талмайтбек Канатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Жапарова Венера Ибрагимовна жана  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка Кесиптик бөлүмдүн бекчүсү  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесипинин аты)  
Квалификация Тарых адистиги боюнча дипломдуу адис

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн

02.02.2026 - т

Иш аяктаган күн

01.07.2026 - т

3. Иш күнүнүн тартиби: Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толуугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга" сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткармаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетин жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: *- түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Мамат Асанов*  
*Манас шаары*  
*Тарсуе 3В*

Жумушчу:

(колу)

*Манас шаары*  
*мкр. Кокарт. ул.*  
*Новосёлова 4/2*

Эки тараптын дареги:

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 01 » февраль 2026 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн атынан Нарынбеков Шамшитбек Канатбекович жана Амигбекова Аюлкан (иш берүүчүнүн аты, жөнү) (фамилиясы, аты, атасынын аты) ортосунда келишим түзүлөт. Жумушка Эл аралык колледж (кафедранын, бөлүмдүн аталышы) Мугалим кызматына кабыл алынат (кызматынын, кесибинин аты) Квалификация Жогору

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 01.02.2026-ж

Иш аяктаган күн 01.07.2026-ж

3. Иш күнүнүн тартиби: Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-чи-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):
- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
  - уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
  - белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толуугу менен) аткарууга;
  - эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
  - иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
  - ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
  - иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
  - коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
  - университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
  - жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
  - мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга. (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
  - түзүлгөн структуранын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
  - коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-чи-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга" сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб.. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

*Малаянбаева*  
*Т.А. Байраков*  
*кол 14.11.*

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын дареги:

*Сузак Раиса*  
*Варна Айдо*  
*Борайков кол 14.11.*

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу:



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Жалал-Абад шаары

« 02 » 02 2026 ж

1. 1-тарап БАЭМУнун Эл аралык колледжи жумуш берүүчүнүн  
атынан Нармамбетов Абламбек Канатбекович жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
2-тарап Аюктамбаев Айбек Аманжолуевич ортосунда келишим түзүлөт.  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Жумушка ресеп-тиск билим берүү бөлүмүнө  
(кафедранын, бөлүмдүн аталышы)  
Окутуучу кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты)  
Квалификация тороо

2. Эмгек келишиминин түрү (тийиштүүсүнүн астын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө
2. Белгилүү мөөнөткө (бир окуу жылына)
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 02.02.2026-ж.

Иш аяктаган күн 01.07.2026-ж.

3. Иш күнүнүн тартиби: **Жамааттык келишимге ылайык жүргүзүлөт**

4. Эмгек келишиминин мөөнөтүндө 2-тарап кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү (КР ЭК 15-бер.):

- эмгек келишимде ага жүктөлгөн өзүнүн эмгек милдеттерин ак ниеттүү аткарууга;
- уюмдун (мекеменин) ички эмгек тартибинин эрежелерин сактоого;
- белгиленген эмгек ченемдерин жана окуу жүктөмдөрүн (толугу менен) аткарууга;
- эмгекти коргоо боюнча талапты сактоого жана өндүрүш (техника, өрт) коопсуздугун камсыз кылууга;
- иш берүүчүнүн жана кызматкердин мүлкүнө аяр мамиле кылууга;
- ага тапшырылган мамлекеттик, кызматтык, коммерциялык сырды түзгөн маалыматтарды эмгек келишимине ылайык жарыя кылбоого;
- иш берүүчүгө адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч келтирүүчү кырдаал тууралуу иш берүүчүнүн жана кызматкерлердин мүлкүнүн сакталышы, ошондой эле бош туруп калуулардын келип чыгышы жөнүндө билдирүүгө;
- коррупциялык жат көрүнүштөргө барбоого;
- университеттин уставына ылайык ички жана сырткы саясатын колдоого;
- жумушчунун жана кызматкердин функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- мекемеге чыгаша келтирсе, ошол чыгашанын ордун КР ЭК жана башка мыйзамдарга ылайык толтурууга (КР ЭК 128, 129, 130, 131 бер., КР ЖК 14 бер.);
- түзүлгөн структурадын негизинде функционалдык милдеттерин так аткарууга;
- коомдук (ишембилик, маданий жана б.у.с.) иштерде активдүү катышууга.

5. 1-тарап Мекеме башчысы (жумуш берүүчү) бекиткен кызмат жобосуна жана Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 16-беренесине ылайык төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

- Мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды, локалдуу ченемдик актыларды, Жамааттык келишимдин, макулдашуулардын жана эмгек келишимдеринин шарттарын сактоого;
- кызматкерге эмгек акысын өз учурунда (эмгек ченемдерин жана жүктөмдөрүн аткаруусуна жараша) жана толук өлчөмдө төлөөгө;
- мыйзам талаптарына ылайык шарт түзүп берүүгө.



6. Жумушчуга (кызматкерге) БАЭМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитилген тарифтик квалификациялык тизмесинин негизинде бир айда бир жолу төлөнүүчү эмгек акы төлөнөт. Сыйлык жамааттын келишиминде каралган жана мекемеде атайын иштелип чыккан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде майрам күндөргө карата "сыйлыктар боюнча комиссияга" сунушталат жана аткарган кызматына жараша ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда шарттарына жана мүмкүнчүлүктөрүнө жараша индексациялануу каралат.

7. Жумушчуга келишимдин негизинде белгилүү мөөнөттө иш аткарылып жыйынтыгы аяктаган соң:

- штаттык кызматкерлерге жана ички айкалыштыруучу-окутуучуларга аткарылган күндөрү үчүн компенсация (тарифтик негизде) төлөнүп берилет (КР Мин.Каб. 15.06.2022ж. №320 токтому, жам. келишим);
- штатта эмес айкалыштыруучу-окутуучуларга компенсация төлөнбөйт;
- ал эми башка (окутуучу эмес адистерге) ички жана сырттан айкалыштырып иштеген кызматкерлерге компенсация төлөнбөйт;
- ошондой эле 6 ай ичинде эмгек келишимди бузуп өз каалоосу менен жумуштан кеткен кызматкерлерге дагы компенсация төлөнбөйт.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негизи: *Иш берүүчү-жумушчу тарабынан кызматтык милдеттерин аткарбаган, коомдук байланыштарда этиканы сактабаган жана мыйзам бузуулар болгон учурларда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 44-беренесине ылайык, башка мыйзамдарда белгиленген тартиптеринин негизинде кызматкер менен эмгек келишиминин мөөнөтүн бир тараптуу өзгөртүүгө жана бузууга укуктуу.*

9. Өзгөчө шарттар: *келишим бүткөн соң жумушчунун аракетине жараша кайра келишим узартылат. Эгерде жагымсыз жагдайлардын себебинен же кандайдыр бир эскертүүлөрдүн негизинде келишим токтотулган болсо, кайра даттанууга жатпайт жана кайра келишим узартылбайт, ошол эле учурда эмгек акы жана компенсация төлөнүп берилбейт*

10. Эмгек келишиминин шарттары жана талаш-тартыш маселелери атайын комиссиянын жана кесиптик уюмдун чечимдери менен аныкталат.

11. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 40-беренесине ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт.

12. Тараптардын жоопкерчилиги жана эркинен тышкары жагдайларга карата иш берүүчүнүн демилгеси менен 10 күндүн ичинде эмгек келишим токтотулат:

- студенттердин кыймылына жана штаттын кыскартылышына жараша; (КР ЭК 44-бер. 2-п.)
- эмгек мамилелерин улантууга кедерги болуучу өзгөчө жагдайлардын (согуш аракети, кыйроо, табигый кырсыктар жана башка өзгөчө жагдайлар (эпидемиологиялык илдет)) келип чыгышы, эгерде мындай жагдай КР Өкмөтүнүн чечими менен таанылса (КР ЭК 49-бер. 7-п.).

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыштыгы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат: - *түзүлгөн эмгек келишимдин 4-пунктунун бирөөсү бузулган учурда келишим бир тараптуу мөөнөтүнөн мурда токтотулат* (КР ЭК 49-бер. 3-п.).

15. Учурдагы эмгек келишими эки тарап кол койгон күндөн тартып юридикалык күчкө ээ болот. Эки нускада түзүлүп, бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Мөөр)

Монас шадорн  
Марсис 50

Жумушчу:

(колу)

Монас шадорн  
Вера Андреева 4-47

Эмгек келишимди узартуу же токтотуу: